

Charte d'actenses

1. Qui sommes-nous ?

L'association actenses rassemble **tous ceux qui pensent que la jeunesse n'est pas en mesure, aujourd'hui, de trouver sa place dans notre société**. Elle offre un cadre de travail, d'expression et d'action à ceux qui souhaitent donner aux jeunes adultes (18-35 ans) cette juste place dans les politiques publiques et le débat démocratique, aux côtés de leurs aînés. actenses est un mouvement, ouvert et non partisan, n'affichant aucune couleur politique. Aucune limite d'âge n'existe à l'adhésion.

2. Pourquoi ?

actenses veut répondre aux préoccupations d'une génération qui ne trouve pas sa place, que ce soit sur le marché du travail ou dans le débat public, et qui souffre d'un manque de perspectives. Nous souhaitons entrer dans une phase d'action dès maintenant, afin :

- **D'associer cette génération** aux réformes dont elle assumera les conséquences et d'en partager avec elle la responsabilité, notamment en renforçant leur présence dans les institutions ;
- **De permettre une transmission progressive, à cette génération, du savoir-faire et de l'expérience** pour la préparer à affronter son avenir : dans le monde professionnel, dans la vie sociale, dans la vie publique.

actenses croit que le lien entre les générations est un moteur essentiel de l'intégration, de la prise d'autonomie, de la responsabilisation et de l'épanouissement dans une société moderne. En ce sens, actenses refuse toute idée de guerre entre les générations.

3. Quelle action ?

actenses n'est **pas un cercle de réflexion**. Pour atteindre ses objectifs, actenses :

- **Rencontre régulièrement les jeunes adultes** et dialogue avec eux de leurs souhaits, leurs difficultés, leurs initiatives et leurs succès ;
- **Sensibilise les 18-35 ans aux problématiques générationnelles** sur lesquelles leur mobilisation est nécessaire. **4 groupes de travail pluri-disciplinaires** proposent des analyses et des solutions dont actenses assure la promotion : Marché du travail, Solidarités intergénérationnelles, Enseignement et recherche, Europe. **Un groupe de travail transversal** anime une réflexion sur le principal levier d'action identifié par actenses : **la représentation démocratique des jeunes adultes**. De nouveaux groupes de travail peuvent être mis en place. En outre, ponctuellement, actenses peut prendre position sur d'autres sujets, mais ils ne constituent pas le cœur de sa problématique.
- **Interpelle les institutions, les associations, les partis, et les syndicats** pour obtenir des réponses aux questions qu'elle soulève et travaille avec eux à **l'élaboration de réformes d'ampleur, pratiques et assorties de plans d'action**, notamment sur les problèmes de représentation démocratique des jeunes et d'emploi ;
- **Met en œuvre directement des actions à l'efficacité prouvée** qui facilitent concrètement et dès maintenant un passage de témoin entre générations, notamment des **actions de parrainage** d'étudiants et des actions d'orientation (forums des métiers).

4. Avec qui travaillons-nous ?

actenses coopère avec tout organisme / toute personne qui partage sans ambiguïté son **attachement à la démocratie représentative, sa recherche d'efficacité, et qui souhaite apporter des réponses au problème qu'elle soulève**. Cela inclut notamment : les universités, les chercheurs, les lycées, les associations, les partis politiques, les syndicats de salariés, d'étudiants et d'employeurs, et les institutions, en France et au sein l'Union Européenne.



5. Quel mode de fonctionnement ?

actenses est une **association loi 1901**. Un bureau de trois personnes en assure la gestion opérationnelle quotidienne. Un conseil de cinq personnes assure une surveillance de l'activité de l'association et le respect de ses valeurs fondatrices et de ses orientations stratégiques.

Toute personne membre de l'Association s'engage à respecter, outre les statuts et le règlement intérieur, les termes de cette charte. Toute prise de position publique qui n'en respecterait pas les termes ne pourra engager l'association.